



Zagreb, 12. veljače 2016.

Hrvatski Telekom

Hrvatski Telekom nastavlja s procesom transformacije poslovanja u 2016. godini

Kako bi se osigurali održivi uvjeti za daljnji rast i razvoj tvrtke u narednom razdoblju, Hrvatski Telekom nastavlja s transformacijom svog poslovanja u 2016. godini. U tom procesu utvrđen je višak radnika kojima kompanija iz poslovno uvjetovanih razloga do 31. ožujka 2016. namjerava otkazati ugovore o radu.

Procesu zbrinjavanja kolektivnog viška radnika HT pristupa s visokom socijalnom osjetljivošću i odgovornošću te je u dogovoru sa socijalnim partnerima postignut sporazum o uvećanim otpremninama u odnosu na one utvrđene Kolektivnim ugovorom koji je na snazi od 1. siječnja 2016. godine. Tako prosječna otpremnina u ovom procesu iznosi oko 230.000 kn po radniku što je u prosjeku 20 % više u odnosu na otpremninu po Kolektivnom ugovoru, a namjeravani otkazi ugovora o radu odnose se na oko 220 radnika. Osim uvećanih otpremnina, osigurani su i financirani programi prekvalifikacije prema izboru radnika. Savjetovanje s Radničkim vijećem i ostale aktivnosti pokrenute su sukladno Zakonu o radu i Kolektivnom ugovoru.

Kontakt

Hrvatski Telekom, Odnosi s investitorima

Marina Bengez Sedmak

00385 1 4911080

Elvis Knežević

00 385 1 491 1114

E-mail

ir@t.ht.hr

Web-stranica

www.t.ht.hr/investitori

Instinctif Partners

Kay Larsen / Adrian Duffield

+44 (0)20 7457 2020

O Hrvatskom Telekomu

Hrvatski Telekom (HT) vodeći je pružatelj telekomunikacijskih usluga u Hrvatskoj, a kroz svoje Poslovne jedinice za privatne i poslovne korisnike opslužuje 1,1 milijuna korisnika u nepokretnoj mreži, 2,3 milijuna korisnika u pokretnoj mreži i gotovo 700 tisuća širokopolasnih pristupnih linija.